

Гаврилюк В. І.,
магістрант Київського університету культури;
Науковий консультант: Бородіна Г.Г. кандидат
історичних наук, доцент,
м. Миколаїв

РОЛЬ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЇ БАЗИ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ПРОЦЕСУ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Специфічною умовою роботи кадрових служб є повсякденна діяльність, пов'язана безпосередньо з управлінням персоналом. Організувати роботу з прийому працівників, своєчасно забезпечити переведення на іншу роботу, здійснити звільнення, уникнути виникнення конфліктних ситуацій, пов'язаних з порушеннями з трудового законодавства тощо, – усі ці, та подібні заходи можливі тільки на основі чіткого врегулювання прав та обов'язків всіх учасників трудових відносин.

Ефективність системи управління персоналом повинна у своїй діяльності опиратися на достатньо велику кількість необхідних знань. Ресурсне забезпечення даної галузі є однією з найголовніших умов забезпечення функціонування організації.

Основні завдання правового забезпечення системи управління персоналом – це правове регулювання трудових відносин, що складаються між роботодавцями та працівниками; захист прав та законних інтересів працівників, що впливають з трудових відносин.

На всіх ланках управлінської діяльності визначна роль належить досконалому знанню нормативно-правових і науково-методичних документів, успішного використання засобів та форм юридичного впливу з метою досягнення ефективності роботи в цій сфері.

До нормативно-правової бази управління персоналом можна віднести сукупність документів, які створюють нормативно-методичне і правове забезпечення функціонування системи управління персоналом. Сукупність матеріально-документальної бази організаційного, організаційно-методичного, організаційно-розпорядницького, технічного, нормативно-технічного, технічно-економічного й економічного характеру, встановлює норми, правила, вимоги, характеристики, методи й інші дані для вирішення задач організації праці та управління персоналом, які обов'язково затверджені у встановленому порядку компетентним відповідним органом чи керівництвом організації. Тому, нормативно-методичне забезпечення створює умови для ефективного процесу підготовки, прийняття і реалізації рішень з питань управління персоналом.

Вагомого значення набуває правове забезпечення системи управління персоналом, тобто використання засобів і форм юридичного впливу на органи й об'єкти управління персоналом з метою досягнення ефективної діяльності організації. Саме недосконале знання правових аспектів трудових відносин є

головною причиною конфліктних ситуацій між роботодавцями і найманими працівниками у сучасних умовах діяльності українських підприємств.

Здійснення правового забезпечення в організації покладається на керівника й інших посадових осіб, а також на керівника системи управління персоналом і працівників з питань, що входять до їх компетенції. Головним підрозділом щодо ведення правової роботи в галузі трудового законодавства являється юридичний відділ.

Виходячи з вищеперерахованого, можна стверджувати, що правове забезпечення системи управління персоналом включає в себе такі аспекти, як виконання і застосування норм діючого законодавства у сфері праці та трудових відносин, відповідає за розробку, затвердження нормативних і ненормативних актів організаційного, розпорядничього та економічного характеру, а також підготовку пропозицій щодо зміни діючих чи скасування застарілих нормативних актів, виданих в організації з трудових, кадрових питань.

Отже, в умовах оновлення правової бази регулювання діяльності сфери управління, вагомою є висока компетентність фахівців. Під постійним впливом змін законодавчої бази, можна спостерігати активне реформування нормативно-правової галузі. Великого значення набуває вміння адаптуватися, своєчасно реагувати та застосувати набуті знання в існуючій сфері управління персоналом, аби вдосконалювати та осучаснювати її, відповідно до викликів часу.

Гаврилюк А.А.,
магістрант Київського університету культури;
Науковий консультант: Бородіна Г.Г.,
кандидат історичних наук, доцент,
м. Миколаїв

ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ В ЄВРОПЕЙСЬКИХ ДЕРЖАВАХ

Європейська інтеграція та міжнародна співпраця України актуалізує вивчення процесу публічного управління в Європейських державах.

Публічне управління в Європі є прикладом перманентності змін та відповідає на суспільні виклики, пов'язані насамперед з кардинальними змінами в суспільно-економічних системах.

Тема публічного управління європейських держав останнім часом привертає увагу багатьох вітчизняних науковців. У працях В. Ю. Стрельцова, Ж. В. Таланова, В. М. Тимківа, В. О. Чмиги та ін. висвітлено організаційні аспекти, історичне та правове підґрунтя різних сфер публічного управління за кордоном, але не зважаючи на це, залишаються невирішеними питання теоретико – практичних та методологічних аспектів.